



S.C. HIDROCONSTRUCȚIA S.A.

Tradiție și modernitate

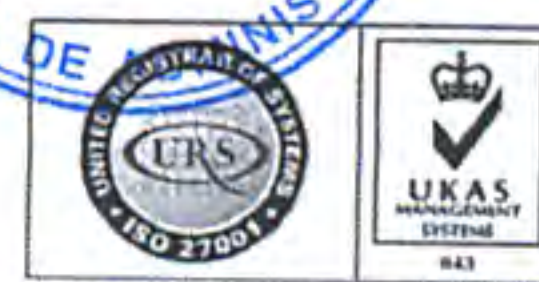
103-105 Calea Dorobanților,
Sector 1, Cod 010561
București – România

Capital social subscris și vărsat : 133.786.440 Lei
Nr. ord. reg. com.: J40/1726/12.04.1991; CIF:RO1556820
www.hidroconstructia.com; office@hidroconstructia.com

Telefon: +40.21.20.81.400
+40.21.20.81.411
Fax: +40.21.20.81.401
+40.21.20.81.402

PRINCIPALELE OBIECTIVE PENTRU ANUL 2020 ACTIUNI SI MASURI PENTRU REALIZAREA PREVEDERILOR BVC

Nr. crt.	Obiectiv	Actiunea
1.	Mentținerea firmei in topul firmelor de constructii din Romania si diversificarea domeniului de activitate.	<p>1.1. Participarea la licitațiile organizate in Romania cu oferte pentru executia lucrărilor de construcții (protecție mediu, construcții edilitare, infrastructuri rutiere, amenajări hidrotehnice, etc.) care au finantare asigurata;</p> <p>1.2. Extinderea pietei pe care activeaza societatea, prin participare la licitatii ex-terne in domeniul constructiilor (hidrotehnice, edilitare, etc.) organizate in tari din Uniunea Europeana, Republica Moldova si alte zone geografice de interes economic;</p> <p>1.3. Asocierea cu firme romanesti si/sau straine in vederea participarii cu oferte la licitatii si executia proiectelor de valori semnificative adjudecate in tara/strainatate;</p> <p>1.4. Consolidarea poziției de antreprenor general pentru executia lucrarilor la proiectele contractate in Romania.</p>
2.	Realizarea indicatorilor economici si financiari in conformitate cu prevederile din BVC aprobat de AGOA; Realizarea indicatorilor de performanta aprobatii prin BVC pentru anul 2020.	<p>2.1. Realizarea volumului de venituri de C + M, programat prin BVC an 2020, conform contractelor si graficelor de executie anexate.</p> <p>2.2. Realizarea veniturilor din alte activități la nivelul minim programat prevăzut în BVC pentru anul 2020.</p> <p>2.3. Asigurarea prin achizitii/inchirieri de la terti pe baza de contract a dotarii tehnice adecvate tinind cont de structura lucrarilor programate pentru executat in anul 2020;</p> <ul style="list-style-type: none">- asigurarea resurselor materiale necesare in conformitate cu graficele de executie aprobate, in conditii de calitate si eficienta economica, la termenele care sa asigure o punere in opera normala si decontarea fluenta a acestora;- perfectionarea/imbunatatirea tehnologiilor de executie la toate tipurile de lucrari de C+M care se executa in anul 2020;-; identificarea pe piata interna si externa a prestatorilor potentiali care detin utilaje si mijloace de transport auto disponibile pentru contractarea si executarea lucrarilor la termen- continuarea imbunatatirii dotarii tehnice pentru producerea agregatelor minerale, fabricarea si asternerea mixturilor asfaltice;- continuarea imbunatatirii organizarii muncii si a metodelor de lucru pentru utilizarea eficienta a fortei de munca direct si indirect productiva; <p>2.4. Urmărirea incasării creantelor conform prevederilor din contracte; corelarea scadentelor de plata a obligatiilor cu termenele de incasare a creantelor si asigurarea necesarului de lichiditati pentru plata salariilor obligatiilor fiscale si datoriilor catre terti.</p>



Nr. crt.	Obiectiv	Actiunea
3	Lipsa fortei de munca (specialisti, muncitori calificati si necalificati), care sa satisfaca necesitatea executarii la termen a lucrarilor contractate	<p>2.5. Diminuarea imobilizarilor inregistrate in productia necertificata si stocuri fara miscare/miscare lenta;</p> <p>2.6. Asigurarea unui ritm sustinut de certificare a productiei executata in anul 2020 in vederea repunerii imediate in circuit a sumelor accesate din facilitati de credit;</p> <p>2.7. Deblocarea "plafoanelor de garantii bancare" accesate in special in cazul contractelor incheiate cu Hidroelectrica "contracte inghetate" (obligatie contractuala de constituire depozit colateral de 10% anual din valoarea garantiei, respectiv total 7 mil lei imobilizari anuale);</p> <p>3.1. Volumul mare a cifrei de afaceri programata pentru anul 2020 (735,8 mil lei), a crizei de forta de munca pe teritoriul Romaniei (concretizata prin exodul fortei de munca in Occident) necesita gasirea de solutii viabile la criza acuta a pietei muncii, de identificare a unor modalitati concrete, de acoperire a deficitului de personal muncitor (ex: detasarea fortei de munca din Asia - Vietnam respectiv Sir Lanka)</p>
5	Imbunatatirea calitatii fortei de munca si a conditiilor de lucru.	<p>4.1. Atragerea tinerilor, atat din categoria personalului tehnic, cat si din cea a muncitorilor; selectarea viitorilor specialisti pentru asigurarea unui management performant la executarea lucrarilor contractate;</p> <p>4.2. Acordarea de bonusuri pentru stabilitate, fidelitate si acordarea de facilitati personalului angajat: - tichete de masa, tichete cadou, asigurari de accidente etc., toate in functie de realizarea indicatorilor de performanta programati si aprobati prin BVC an 2020;</p>
5	Imbunatatirea gradului de utilizare a patrimoniului.	<p>5.1. Punerea in valoare a terenurilor si constructiilor (ateliere, service auto, statii ITP etc.) prin producerea de venituri din desfasurarea de activitati diverse si inchirieri, etc; valorificarea prin vanzare a constructiilor si terenurilor care nu sunt folosite si pe care nu se pot dezvolta proiecte fezabile in perioada imediat urmatoare;</p>
6.	Imbunatatirea sistemelor de management si cresterea calitatii serviciilor si produselor.	<p>6.1. Mentinerea certificarii sistemelor de management calitate, mediu si securitatea si sanatatea muncii, responsabilitatii sociale si securitatii informatiei;</p> <p>6.2. Mentinerea acreditarii laboratoarelor de incercari in constructii;</p> <p>6.3. Controlul activitatii de contractare, controlul derularii contractelor cu furnizorii de servicii si produse; revizuire contracte - cadru pentru achizitia principalelor materiale, achizitia de utilaje/masini si prestari de servicii;</p> <p>6.4. Controlul si gestionarea deseurilor prin inregistrarea zilnica a existentei si miscarii acestora in modulul din SIH;</p> <p>6.5 finalizarea implementarii si integrarii modulelor sistemului informatic integrat SIH de gestionare si prelucrare a informatiilor conform Program aprobat de C.A.;</p> <p>6.6. Evaluarea si tinerea sub control a riscurilor producerii de accidente si boli profesionale; asigurarea resurselor pentru diminuarea riscurilor si combaterea riscurilor la sursa;</p> <p>6.7. Imbunatatirea functionarii sistemului de audit intern si de management al riscurilor; valorificarea constatarilor conform prevederilor Hotaririi CAFR nr.56/2015.</p>

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,
PRESEDINTE,
Ing. Mihaita Petrus Fundeanu



(Handwritten signature)

36